

**REGULAMIN NABORU NA WOLNE STANOWISKO KIEROWNICZE
DYREKTOR BIURA MIĘDZYGMINNEGO ZWIĄZKU KOMUNIKACYJNEGO
Z SIEDZIBĄ W JASTRZĘBIU-ZDROJU**

**ROZDZIAŁ 1
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
 - a) wolnym stanowisku – należy przez to rozumieć stanowisko Dyrektora Biura Międzygminnego Związku Komunikacyjnego, na które zgodnie z przepisami ustawy albo w drodze porozumienia, nie został przeniesiony pracownik samorządowy danej jednostki lub na które nie został przeniesiony inny pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, posiadający kwalifikacje wymagane na danym stanowisku lub nie został przeprowadzony na to stanowisko nabór albo na którym mimo przeprowadzonego naboru nie został zatrudniony pracownik,
 - b) Przewodniczącym Zarządu – należy przez to rozumieć Przewodniczącego Zarządu Międzygminnego Związku Komunikacyjnego nadzorującego pracę Biura MZK;
 - c) BIP – należy przez to rozumieć Biuletyn Informacji Publicznej Międzygminnego Związku Komunikacyjnego.
 - d) Biuro MZK – należy przez to rozumieć Biuro Międzygminnego Związku Komunikacyjnego z siedzibą w Jastrzębiu-Zdroju.

§ 2

1. Kandydata na wolne stanowisko wyłania się w drodze naboru.
2. Nabór na wolne stanowisko jest otwarty i konkurencyjny.
3. Nabór na wolne stanowisko prowadzi Przewodniczący Zarządu Międzygminnego Związku Komunikacyjnego;

**ROZDZIAŁ 2
NABÓR NA WOLNE STANOWISKO**

§ 3

1. Decyzję o rozpoczęciu naboru na wolne stanowisko podejmuje Zarząd Międzygminnego Związku Komunikacyjnego; (według wzoru określonego w Załączniku Nr 1 do Regulaminu).
2. Akceptacja wniosku przez Zarząd Międzygminnego Związku Komunikacyjnego skutkuje rozpoczęciem naboru na wolne stanowisko.

§ 4

1. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej w siedzibie MZK.
2. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko powinno zawierać w szczególności:
 - a) nazwę i adres jednostki,
 - b) określenie stanowiska urzędniczego, na które przeprowadza się nabór,
 - c) określenie wymagań związanych ze stanowiskiem, zgodnie z opisem danego stanowiska ze wskazaniem, które z nich jest są niezbędne, a które dodatkowe tzn:
 - wymagania niezbędne to wymagania konieczne do podjęcia pracy na danym stanowisku,
 - wymagania dodatkowe to pozostałe wymagania, pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na danym stanowisku.
 - d) wskazanie zakresu zadań wykonywanych na stanowisku;
 - e) wskazanie wymaganych dokumentów,
 - f) informację o warunkach pracy na danym stanowisku;
 - g) określenie sposobu, terminu i miejsca składania dokumentów,
 - h) wskazanie stanowiska, o które, poza obywatelami polskimi, mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Termin do składania dokumentów określony w ogłoszeniu o naborze, nie może być krótszy niż 10 dni od opublikowania tego ogłoszenia w BIP.
4. Za termin złożenia dokumentów, o których mowa w ust. 3 (również w przypadku przesłania dokumentów aplikacyjnych za pośrednictwem operatora pocztowego), uznaje się datę faktycznego wpływu kompletnych dokumentów aplikacyjnych do MZK.
5. Dokumenty złożone poza toczącymi się postępowaniami rekrutacyjnymi oraz oferty nadesłane faksem lub drogą elektroniczną albo oferty złożone po terminie podanym w ogłoszeniu, nie będą rozpatrywane.

§ 5

1. Nabór na wolne stanowisko składa się z dwóch etapów:
 - a) etap pierwszy – obejmuje następujące czynności: przyjęcie dokumentów aplikacyjnych, analiza złożonych dokumentów po upływie wyznaczonego w ogłoszeniu terminu, sporządzenie wykazów: kandydatów składających dokumenty aplikacyjne (według wzoru określonego w Załączniku nr 2 do Regulaminu) oraz wykazu kandydatów spełniających wymagania formalne zawarte w ogłoszeniu o naborze (według wzoru określonego w Załączniku nr 3 do Regulaminu),
 - b) etap drugi – rozmowa kwalifikacyjna.
2. Kandydat do zatrudnienia musi wykazać się należyłą starannością przy kompletowaniu swojej aplikacji. Niedołączenie któregośkolwiek z wymaganych ogłoszeniem dokumentów lub niepodpisanie kwestionariusza lub oświadczeń powoduje niezakwalifikowanie kandydata do kolejnego etapu naboru. Kandydaci nie będą wzywani do uzupełnienia dokumentacji.
3. Po zakończeniu pierwszego etapu naboru pracownik Biura MZK poinformuje telefonicznie kandydatów o terminie, czasie i miejscu przeprowadzenia kolejnego etapu naboru.
4. Przed rozmową kwalifikacyjną kandydaci na wolne stanowisko mogą być poddani testowi merytorycznemu, o czym każdorazowo decyduje Przewodniczący Zarządu MZK. Wówczas na rozmowy kwalifikacyjne zaprasza się kandydatów, którzy uzyskali największą liczbę punktów w teście merytorycznym, o czym każdorazowo decyduje Przewodniczący Zarządu MZK.

§ 6

1. Rozmowę kwalifikacyjną z kandydatem na wolne stanowisko przeprowadza Komisja w składzie:
Przewodniczący Zarządu MZK jako Przewodniczący Komisji;
Członkowie Zarządu jako członkowie Komisji;
2. Przewodniczący Zarządu MZK może powołać do składu Komisji inne osoby.

§ 7

Po przeprowadzeniu drugiego etapu naboru sporządza się zestawienie wyników uzyskanych przez kandydatów uczestniczących w naborze (według wzoru określonego w Załączniku nr 4 do Regulaminu).

§ 8

Po zakończeniu naboru Komisja wyłania, nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe, wskazując kandydata, który jej zdaniem jest najlepiej przygotowany do wykonywania obowiązków na wolnym stanowisku.

§ 9

1. Z przeprowadzonego naboru sporządza się protokół, (według wzoru określonego w Załączniku nr 5 do Regulaminu), który zawiera w szczególności:
 - określenie stanowiska, na które był przeprowadzany nabór,
 - termin składania ofert,
 - liczbę nadesłanych ofert,
 - liczbę ofert spełniających wymagania formalne,
 - informację o zastosowanych metodach i technikach naboru,
 - liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i miejsca zamieszkania nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów wraz ze wskazaniem kandydatów niepełnosprawnych, o ile do przeprowadzanego naboru stosuje się przepis art. 13a ustawy z 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych,
 - imię i nazwisko kandydata proponowanego przez Komisję do zatrudnienia,
 - uzasadnienie dokonanego wyboru lub nierozstrzygnięcia naboru.
 - skład Komisji przeprowadzającej nabór.

§ 10

1. Decyzję o zatrudnieniu kandydata wyłonionego w drodze naboru podejmuje Zarząd Międzygminnego Związku Komunikacyjnego.
2. Informacja o wyniku naboru jest upowszechniana przez umieszczenie na tablicy informacyjnej w Biurze MZK, oraz opublikowanie w BIP przez okres co najmniej 3 miesięcy.
3. Informacja o wyniku naboru zawiera w szczególności:
 - nazwę i adres jednostki,
 - określenie stanowiska,
 - imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania,
 - uzasadnienie dokonanego wyboru albo uzasadnienie nierozstrzygnięcia naboru na stanowisko.

ROZDZIAŁ 3
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11

1. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem określonym w ogłoszeniu o naborze.
2. Dokumenty aplikacyjne osób wymienionych w protokole, o których mowa w § 9, poza dokumentami osoby wybranej do zatrudnienia, będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od daty zakończenia naboru, a następnie dokumenty nieodebrane podlegają komisijnemu zniszczeniu.
3. Dokumenty aplikacyjne kandydatów, którzy nie zostali ujęci w protokole, o których mowa w § 9 oraz dokumenty, oraz dokumenty o których mowa w § 4 ust. 5, będą odbierane osobiście przez kandydatów, a nieodebrane po upływie jednego miesiąca od daty zakończenia naboru podlegają komisijnemu zniszczeniu.

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU MZK

Roman Foksowicz

Załącznik Nr 1
do Regulaminu naboru
na wolne stanowisko urzędnicze
Dyrektor Biura MZK

WNIOSEK O WSZCZĘCIE PROCEDURY NABORU

Nazwa jednostki

Stanowisko

Uzasadnienie

Wymogi stanowiska:

Wykształcenie

Kierunek studiów (preferowany)

Staż pracy

Zakres obowiązków

Wymagania konieczne

Wymagania dodatkowe

Cechy charakteru

Przewodniczący Zarządu MZK

.....

Załącznik Nr 2
do Regulaminu naboru
na wolne stanowisko urzędnicze
Dyrektor Biura MZK

**WYKAZ KANDYDATÓW
SKŁADAJĄCYCH DOKUMENTY APLIKACYJNE**

na wolne stanowisko urzędnicze Dyrektor Biura MZK

Lp.	Imię i nazwisko	Wymagania określone w ogłoszeniu o naborze							Inne	Kwalifikacja dokumentów aplikacyjnych
		Wykształcenie	CV (życiorys)	List motywacyjny	Kwestionariusz osobowy	Kopie dokumentów	Oświadczenie o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych	Oświadczenie o stopniu niepełnosprawności		

Objaśnienie:

- kandydat spełnia wymagania określone w ogłoszeniu o naborze - TAK (T)
- nie spełnia - NIE (N)

Kwalifikacje dokumentów aplikacyjnych:

- zgodne z ogłoszeniem - (Z)
- niezgodne z ogłoszeniem - (N)

.....
data i podpis osoby upoważnionej

Załącznik Nr 3
do Regulaminu naboru
na wolne stanowisko urzędnicze
Dyrektor Biura MZK

**WYKAZ KANDYDATÓW
SPEŁNIAJĄCYCH WYMAGANIA FORMALNE
ZAWARTE W OGŁOSZENIU O NABORZE**

W wyniku dokonania analizy dokumentów aplikacyjnych złożonych przez (liczba) kandydatów ubiegających się o przyjęcie na wolne stanowisko do następnego etapu rekrutacji zakwalifikowanych zostało (liczba) kandydatów spełniających wymagania formalne określone w treści ogłoszenia nr z dnia

Lp.	Imię i nazwisko	Miejsce zamieszkania

Test merytoryczny odbędzie się w dniu w Sali o godz.

.....
data i podpis

Załącznik Nr 4
do Regulaminu naboru
na wolne stanowisko urzędnicze
Dyrektor Biura MZK

**ZESTAWIENIE WYNIKÓW
UZYSKANYCH PRZEZ KANDYDATÓW UBIEGAJĄCYCH SIĘ
O STANOWISKO**

Lp.	Imię i nazwisko kandydatów	Test merytoryczny (0-10pkt)	wiedza merytoryczna rubryki nie wypełnia się w przypadku organizowania testu (0-10pkt)	Autoprezentacja, sposób wypowiedzi, zachowanie (0-10pkt)	Suma punktów

.....
data i podpis

**PROTOKÓŁ
Z PRZEPROWADZONEGO NABORU
NA WOLNE STANOWISKO**

1. nazwa jednostki;
2. termin składania ofert;
3. w wyniku ogłoszenia o naborze wpłynęło:.....(liczba nadesłanych ofert);
4. liczba ofert, które spełniały wymagania formalne określone w ogłoszeniu;
5. informacja o zastosowanych metodach i technikach naboru:.....
6. Kandydaci, którzy uzyskali największą liczbę punktów w naborze:.....

Lp.	Imię i nazwisko	Miejsce zamieszkania

7. Komisja wnioskuje o zatrudnienie:

.....
imię i nazwisko

8. uzasadnienie wyboru/ nierozstrzygnięcia naboru*:

.....
*niepotrzebne skreślić

9. skład Komisji:

.....
.....
.....

podpisy Komisji:

.....
.....
.....

Decyzja Zarządu MZK: